


Утверждаю:  
 Министр социальной защиты  
 Воронежской области  
  
 О.В. Сергеева  
 «19» марта 2024 года

План мероприятий  
 по устранению нарушений и замечаний, выявленных контрольно-ревизионным отделом министерства социальной защиты  
 Воронежской области в ходе проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности казенного учреждения Воронежской области  
 «Острогоскский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (акт от 19.03.2024 № 24)

№ п/п	Содержание нарушения	Наименование мероприятия по устранению нарушений	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	Принятые меры, достигнутый результат
1.	В нарушение п. 5.2. Положения об оплате труда, вынесенные решения комиссии на выплаты за интенсивность и напряженность безосновательны, так как комиссия не рассматривала предложения руководителей структурных подразделений в форме служебных записок о размере выплат конкретным работникам (за исключением главного бухгалтера).	Обеспечить соблюдение требований п. 5.2. Положения об оплате труда, а именно: - выплату за интенсивность и высокие результаты работы необходимо осуществлять на основании служебных записок руководителей структурных подразделений.	Постоянно	Директор учреждения Самарчева С.В.	
2.	В порядке и положении о работе комиссии по проведению оценки эффективности работников и их премирования функция по рассмотрению данной комиссией служебные записки на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не предусмотрена.	В порядок и положение о работе комиссии по проведению оценки эффективности работников и их премирования внести изменения по рассмотрению данной комиссией служебные записки на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	01.04.2024	Директор учреждения Самарчева С.В.	
3.	В нарушение п. 5.5 Положения об оплате труда размер премиальной выплаты за отчетный период назначались без учета критериев и целевых показателей эффективности деятельности работников и их премирования.	Обеспечить соблюдение требований п. 5.5. Положения об оплате труда, а именно: - комиссии по проведению оценки эффективности деятельности работников и их премирования рассматривать критерии и целевые показатели работников учреждения на премиальные выплаты по итогам отчетного периода.	Постоянно	Директор учреждения Самарчева С.В.	

4.	<p>При выборочной проверке за период с января по декабрь 2023 год имели место быть излишне начисленные суммы доплаты до МРОТ, так как доплата до МРОТ осуществлялась не пропорционально отработанному времени. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Носовой А.В. (кухонная рабочая) в январе 2023 - 6583,31 руб.;</li> <li>- Канищевой Е.И. (завхоз) в январе 2023 года - 612,82 руб.;</li> <li>- Панкову Н.Н. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания) за февраль 2023 г. - 673,19 руб.;</li> <li>- Юровой Н.И. (помощник воспитателя) за май 2023 г. - 2900,19 руб.</li> </ul>	Доплаты до МРОТ осуществлять с учетом фактически отработанного времени.	Постоянно	Директор учреждения Самарцева С.В.	
----	---	---	-----------	------------------------------------	--

Начальник контрольно-ревизионного отдела министерства  
социальной защиты Воронежской области



И.А. Дурова