

Приложение № 1 к приказу директора
КУ ВО «Острогожский СРЦдН»
от «30» марта 2017 года. № 126/ОД

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Казенного Учреждения
Воронежской Области
«Острогожский социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних»



[Handwritten signature]

С.Н. Подлесная

03

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – «Положение») Казенного Учреждения Воронежской Области «Острогожский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее – «Учреждение») определяет меры по предупреждению коррупции, принципы антикоррупционной деятельности, ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики, ответственность работников, (далее – «Работник») за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики;
- 2) соблюдение «Кодекса этики и служебного поведения работников, замещающих должности в КУ ВО «Острогожский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;
- 3) предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

1.4. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения :

Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение

элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2. Цель и задачи антикоррупционной политики

2.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- формирование у «Работников» единообразного понимания позиции «Учреждения» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения «Учреждения и «Работников», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование анти коррупционного сознания.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности «Учреждения»

Система мер противодействия коррупции в «Учреждении» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. принцип соответствия «Положения» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению;

3.2. принцип вовлеченности «Работников».

Информированность «Работников» «Учреждения» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.3. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для «Работников» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие «Положения»

Основным кругом лиц, попадающих под действие «Положения», являются «Работники», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики

Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики является директор «Учреждения».

6. Определение и закрепление обязанностей «Работников», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязаны не совершать коррупционных нарушений, т.е. не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам «Учреждения» в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в т.ч. имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

6.2. Работники обязаны уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а так же в случаях, если Работникам станет известно, что от имени «Учреждения» осуществляется организация (подготовка) и совершение коррупционных правонарушений.

6.3. Работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

6.4. Работникам известно о том, что Работодатель не станет подвергать их взысканиям (в т.ч. дисциплинарным), а также лишать выплат, если Работники сообщили Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6.5. Работники предупреждены о возможном привлечении к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики КУ ВО «Острогжский СРЦДН» в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Антикоррупционная пропаганда.

Профилактика коррупции

7.1. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях.

7.2. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется директором «Учреждения» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Профилактика коррупции в «Учреждении» осуществляется путем формирования в «Учреждении» нетерпимости к коррупционному поведению.

7.4. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры «Работников».

7.5. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на:

- повышение у «Работников» позитивного отношения к праву и его соблюдению;
- повышение уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;
- формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

8. Конфликт интересов

8.1. «Работники» в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами «Учреждения» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. «Учреждение» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов.

8.3. Поступившая информация подлежит тщательной проверке комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников КУ ВО «Острогжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов.

Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа «Работника» к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы «Работника»;
- добровольный отказ «Работника» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей «Работника»;
- временное отстранение «Работника» от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод «Работника» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ «Работника» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами «Учреждения»;
- увольнение «Работника» из «Учреждения» по инициативе «Работника»;
- увольнение «Работника» по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение «Работником» по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности «Учреждения» и

«Работника», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.4. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор «Учреждения».

9. Ответственность «Работников» за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).